

Объявление конкурса на замещение должностей научных работников

На основании Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001г. № 197-ФЗ, Порядка проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденным приказом министерства науки и высшего образования Российской Федерации 5 августа 2021г. № 715, иных нормативно-правовых актов Российской Федерации, а также Устава ФГБОУ ВО «ВГЛТУ», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. 27 декабря 2023г. объявить конкурс на замещение должности научного сотрудника лаборатории лесного машиностроения инжинирингового центра, 1 ставка.

2. Место и дата проведения конкурса: 394087, г. Воронеж, ул. Тимирязева, д.8, научно-исследовательский отдел ВГЛТУ (кабинет 127) 29 февраля 2024г., начало конкурса в 9 час. 30 мин. по московскому времени.

3. Заявки принимаются с 29.01.2024г., 9:00 по 18.02.2024г., до 17.00 по московскому времени.

4. Полное наименование должности: научный сотрудник.

5. Квалификационные требования: кандидат технических наук.

6. Отрасль наук: Технические науки.

7. Перечень количественных показателей результативности труда:

7.1. количество созданных результатов интеллектуальной деятельности – не менее 10;

7.2. число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования – не менее 25, в т.ч. включенных в перечень ВАК – не менее 10;

7.3. индекс Хирша – не ниже 7;

7.4. участие в грантах и конференциях – не менее 5;

7.5. характеристика выполнения предлагаемой работы:

– осуществление научного руководства группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проведение научных исследований и разработок как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ;

- разработка планов и методических программ проведения исследований;

- организация сбора и изучение научно-технической информации по теме;

- проведение анализа и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений;

- проверка правильности результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством;

- участие в повышении квалификации кадров;

- внедрение результатов проведенных исследований и разработок.

8. Условия договора:

– срочный трудовой договор;

– размер оплаты труда – 29405 рублей в месяц и стимулирующая выплата по результатам рейтинговой системы оценивания НИР университета.